

公牛集团股份有限公司 商业道德行为准则

1. 目的

本商业行为准则（以下简称「本准则」）旨在阐明公牛集团股份有限公司（以下简称「公牛」或「我们」）与各利益相关方业务往来中所遵循的基本原则和行为规范，亦包括选择商业合作伙伴的核心价值取向，以公牛力量推动商业向善，共铸可持续未来。

2. 适用范围

本准则适用于公牛集团股份有限公司及其子公司的所有董事、监事、高级管理人员和全体员工。

3. 核心价值观

- 公司愿景：成为国际民用电工行业领导者
- 公司使命：为客户提供安全舒适的用电体验
- 核心价值观：忠信诚和、专业专注
- 公司理念：专业专注、只做第一、走远路

4. 制定依据

本准则的制定参考了《联合国全球契约十项原则》《联合国工商企业与人权指导原则》《世界人权宣言》《联合国反腐败公约》等国际标准，国家及地方适用的法律法规，公牛相关制度、规范及行业优秀实践。

5. 管理体系

公司成立道德合规委员会，委员会由集团副总裁担任主任，并设立道德合规委员办公室，由审计监察中心、党群文化中心、人力资源中心、法务部、财务管理中心、经营管理部、EHS 管理部、战略投资与证券中心等职能部门，负责商业道德规范的机制建设、推行及监督工作。

6. 行为准则

6.1 人权保护与劳工权益

6.1.1 人权保护

我们遵守《世界人权宣言》，积极践行联合国全球契约(UNG)十项原则及所在地国家和各地政府的劳工标准，尊重所有利益相关方的基本人权，坚决抵制任何侵犯人权的行为，以营造一个安全舒适、无歧视、互相尊重、包容及机会均等的工作环境。

我们禁止使用童工以及任何形式的强迫或强制劳动，尊重和保障员工的各项基本权利。

我们对欺凌、恐吓、骚扰（包括所有形式的性骚扰和基于其他法律保护类别的骚扰）、歧视等行为持零容忍态度。

我们尊重员工的合法结社自由和集体谈判的权利，为其提供公平的薪酬、合理的工作时间和安全的工作条件，畅通的沟通渠道，并制定适当的政策和控制措施，保护劳动者权益。

6.1.2 劳工权益

我们坚定地致力于在招聘和晋升的各个阶段为每一个人提供平等的机会，要求所有员工在公司业务中应以专业、礼貌和尊重的方式相互对待。

我们绝不容忍任何基于种族、宗教、年龄、国籍、性别、婚姻状况、怀孕等违反法律法规和公序良俗的歧视，不得要求员工或应聘者接受带有歧视性质的医学检查。

6.2 环境健康与安全

我们严格遵循国家和运营属地所有适用于环境与劳工保护方面的法律法规及国际标准，积极贯彻“守法合规，履行社会责任；预防污染，营造绿色工厂；以人为本，保护员工健康；规范行为，保障安全生产”的环保与职业健康安全（EHS）方针。我们致力于提供安全健康的工作环境，持续打造在生产运营各个层面、地点、时间的全生命周期 EHS 保障。基于“在公牛，安全是每个人的事”的安全理念，我们持续提供培训以确保员工接受适当的环境与健康安全方面教育。

我们实施双重预防机制，识别、评估和系统控制风险，采取必要的措施来保护我们自己与他人的安全健康，包括心理健康，同时必须遵守工作场所的安全规定，避免冒险作

业。我们关注我们的同事、承包商和客户的环境与健康安全，报告所有事件与隐患，不断改进我们的 EHS 管理。

尊重和保护环境是一种重要的价值观，我们在行动和决策中充分考虑对自然和生态环境的影响如气候变化。对此，我们持续节能减排，缓解业务对能源与原材料等资源的依赖。

6.3 反垄断与公平竞争

6.3.1 反垄断

我们严格遵守国家和运营属地关于企业反垄断合规要求，以维护公平竞争的市场环境。为此，我们发布了《反垄断合规管理制度》，通过日常点检，市场走访调研、流程优化、反垄断合规审查等措施来强化合规管理。我们亦重视培训与教育，对公司管理层和营销人员开展持续且定期的反垄断合规培训，要求营销人员、经销商签订合规承诺书。通过这些持续的动作，我们旨在建立健全的反垄断合规体系，规范企业行为，确保经营决策符合法律法规要求，从而保障企业的合法权益和长期稳定发展。

6.3.2 公平竞争

我们遵守国家和运营属地相关法律法规，拒绝参与任何违反公平竞争的行为。我们致力于营造公平的供应商竞争环境，在采购开始前，明确采购需求，公开发布采购信息，确保所有供应商在同一标准下竞争。我们搭建供应商直通车平台，为供应商提供反馈渠道，及时处理相关疑问和投诉，确保采购过程的公正性。我们的商业伙伴不应参与任何可能影响公平竞争的行为，包括但不限于各类排他协议、限制竞争协议或其他决议行为。

6.4 反贿赂与反舞弊

我们遵守国家及运营属地反贿赂和反舞弊法律法规和公司规定，诚信经营。

我们对于任何形式的贿赂行为持零容忍态度，要求员工及合作单位分别签署《廉洁从业书》和《廉政共建协议》，避免出现商业腐败，以创造公平、透明、诚信的工作和经营环境。

我们严禁员工为了私人关系或自身利益而通过隐瞒、欺骗等方式做出任何舞弊行为。

6.5 避免利益冲突

我们尊重员工的个人利益，在工作之余从事合法的投资活动，但不得直接或者间接参与同公司利益冲突的活动。我们要求员工一旦知悉有利益冲突的情形应进行职务回避，并应在从事可能构成利益冲突的业务或活动之前进行报备。

6.6 防止内幕交易

我们要求公牛集团成员及合作伙伴必须遵守与内幕交易相关的法律法规。我们已出台专门制度防止内幕交易，请参阅《内幕信息知情人登记管理制度》《信息披露事务管理制度》以了解更多详情。

6.7 反洗钱与欺诈

我们严格遵守国家及地方运营属地所有适用的反洗钱与诈骗的法律法规，承诺不会参与或协助任何第三方洗钱与欺诈，公司员工也不得从事或协助任何其他人从事非法洗钱与欺诈活动。

6.8 知识产权保护与保密

6.8.1 知识产权保护

我们遵守国家及运营属地所有适用的知识产权法律法规，设立专业机构积极保护自己的专利、商标、商业秘密等全部知识产权，以避免被抄袭、侵害、不当使用。我们也尊重第三人的知识产权，采取措施防止侵害、不当使用第三人的知识产权。

6.8.2 保密

我们遵守国家及运营属地所有适用的法律规定，采取适当的保密措施，保护我们自己持有的商业秘密、个人隐私与数据，尊重、保护第三人的商业秘密、个人隐私与数据，加强内部管理，督促员工履行同等的保密义务，杜绝不正当获取、泄露、使用、许可第三人使用的行为。

6.9 数据保护与信息安全

6.9.1 数据保护

我们保护客户、员工、业务伙伴和其他相关人员的个人数据并维护其隐私；并遵从全球适用的隐私和数据安全方面的法律，如个人信息保护法、数据安全法和 GDPR；确保涉及到隐私和数据安全的业务遵从和适用法律要求。

6.9.2 信息安全

我们遵循 ISO27001 标准构建公司的信息安全体系，通过确立信息安全政策、进行风险评估、实施风险处理措施、加强员工培训和意识教育、持续监控和审查以及推动持续改进，为业务的稳定运行提供坚实保障。

6.10 社会责任

我们致力于推动社会进步与公益事业发展，促进社会可持续。

社区参与是我们社会责任的核心所在。我们积极为社区提供力所能及的帮助和支持，通过捐赠资金、物资和技术支持，助力改善社区基础设施，提升居民生活质量。同时，我们深切关注教育、扶贫、医疗等社会公益领域，通过设立专项基金、开展公益活动等多元化方式，为弱势群体提供必要的帮助和支持，助力他们走出困境，共享社会发展成果。

我们亦高度重视员工的社会责任感培养，鼓励员工积极参与志愿服务，并提供必要的培训和指导，以更好地服务于社区和社会事业。

7. 举报与监督

我们保障员工和外部客户都能够正常行使举报、投诉违法违规行为的权利，违规举报监督机制包括以下几方面内容：

1) 举报与投诉热线

- 反歧视举报渠道：fanqishi@gongniu.cn
- 员工不良行为举报渠道：飞书平台-企业文化-啄木鸟
- EHS 问题举报渠道：飞书平台-安全管理-隐患提报
- 廉洁举报渠道

举报邮箱：jubao@gongniu.cn

举报电话：18368220776

举报微信：gongniusjjc

举报及报备微信公众号：公牛廉政



- 2) 鼓励实名举报的同时，不排斥匿名举报；
- 3) 保护投诉与举报人，严禁对投诉与举报人打击报复；
- 4) 针对投诉与举报，应当进行调查。

8. 附则

本准则由道德合规委员会审议通过，自发布之日起实施。