

公牛集团股份有限公司 反职场霸凌政策

1 目的

本反职场霸凌政策（以下简称「本政策」），旨在阐明公牛集团股份有限公司（以下简称「公牛」或「我们」）与各利益相关方往来中所遵循的基本原则、行动预期及合规边界，建立健康、平等、尊重的职场环境，保障全体员工的人格尊严、合法权益与职业发展权益，防范和杜绝一切形式的职场霸凌行为，促进公司与员工共同成长、可持续发展。

2 适用范围

本政策适用于公牛集团股份有限公司及其子公司的全体员工。我们亦鼓励供应商、经销商等其他业务伙伴遵守本政策。

3 术语定义

职场霸凌：指在工作场所里，个人或团体对于同事或是下属进行不合理的行为，这类行为是行为人故意实施的、具有持续性的行为，通过非暴力手段或暴力威胁，包含言语、非言语、身体、心理上的虐待或羞辱等，侵害他人的身心健康、人格尊严及职业发展权益。

4 目标

公牛始终致力于打造零职场霸凌的健康工作环境，并将之付诸于行动。我们设定清晰明确的反职场霸凌管理目标，通过定期复盘与审视，持续防范职场霸凌风险，以确保反职场霸凌政策能够持续改进，并实现预期的效果。

- 1) 年度职场霸凌事件：0。
- 2) 年度职场霸凌投诉举报案件关闭率：100%。
- 3) 年度反职场霸凌培训覆盖率：100%。
- 4) 年度反职场霸凌政策执行率：100%。

5 具体政策和措施

公牛始终秉持平等、尊重、包容的核心职场准则，严禁任何组织或个人以侮辱谩骂、恶意排挤、刻意刁难、言语威胁、孤立疏远、职权压制等形式实施职场霸凌行为，对此类破坏职场秩序的行为坚守零容忍态度。

我们致力于打造互相尊重、公平公正、安全和谐的工作环境，切实保障每一位员工的人格尊严与合法权益，为员工搭建健康稳定的职业发展平台，让每一位员工都能在公正透明的职场氛围中安心工作、成长进步。

公牛承诺为全体员工提供免受职场霸凌的健康职场环境，对任何形式的职场霸凌行为均采取零容忍政策。我们将职场霸凌行为全面纳入员工道德行为准则监审范围，如有霸凌行为且构成犯罪，我们将依法移送公安机关处理，如尚未构成犯罪，我们将依照内部奖惩规定执行处理。

6 监督、评估与培训

具体内容参见《人权政策》第 7 条培训与意识、第 8 条监督与评估的内容及公司相关程序文件。

7 举报与矫正流程

公牛承诺建立安全、公正、合规的投诉与举报机制和矫正流程，所有员工、供应商、客户及其他利益相关方都可以通过指定渠道，对公牛内部违反本政策的行为进行申诉与上报。保证员工及其他任何利益相关方在发现违反本政策的行为时都有渠道向公司提交申诉信息。具体参见《人权政策》第 9 条举报与矫正流程的相关规定。

8 附则

8.1 定期检查与更新

公牛承诺成立以集团人力资源中心主导、其他各职能部门协同配合的审查小组，定期审查和更新反职场霸凌政策，以确保政策与企业的发展和外部环境的变化保持一致。我们将根据内部反馈和行业最佳实践，对政策进行适时的修订和改进。所有更新将及时向全体员工公示。

8.2 冲突与解释

如本政策与公牛其他规章制度之间出现任何冲突，以本政策的要求为准。本政策旨在为所有员工提供明确的指导，以应对与反职场霸凌相关的任何问题。如有任何不明确之处或解释上的疑义，请以本政策为最终解释依据。

本政策由道德合规委员会负责解释和修订。

8.3 文件生效

本政策文件自下发之日起正式生效，并将在政策生效后通过内部培训和公告的方式，确保公司员工充分了解并理解本政策的内容和要求。